



Factsheet keuring

Allereerst de [link](#) naar de website van het UWV over een vervroegde IVA-uitkering:

En de [link](#) van de procedure bij bijna 2 jaar ziekte:

Stap 1 werkgever

Als je voldoende duidelijkheid hebt over de prognose van de behandelend arts en er ook geen verbetering te verwachten valt, kun je de bedrijfsarts vragen de functionele mogelijkheden in beeld te brengen en voor te leggen aan te de arbeidskundige. De laatste constateert of er mogelijkheden bestaan voor werk binnen of buiten de organisatie, en in welke mate. Als er geen mogelijkheden tot herplaatsing zijn, betekent dat de kans groot is dat dit leidt tot volledige afkeuring. Aangezien er ook geen kans is op herstel (longtransplantatie is in de ogen van veel keuringsartsen 'herstel', niet in de ogen van longspecialisten en bedrijfsartsen), is de weg vrij voor een vervroegde keuring. De bedrijfsarts moet vervolgens een rapport maken en aan de werknemer toesturen. Het is zeer belangrijk dat de longarts vragen van de bedrijfsarts schriftelijk beantwoord!! De antwoorden op deze vragen worden opgenomen in de rapportage;

Stap 2 Aanvraag indienen

Lees zorgvuldig de aanwijzing op de website van het UWV (zie link hierboven). Zorg dat je de benodigde informatie digitaal beschikbaar hebt om te kunnen uploaden. De hoeveelheid informatie is zeer beperkt die je moet uploaden. Er is sprake van een ruim lanceervenster: vanaf 3 weken tot uiterlijk 68 weken na de eerste ziekmeldingsdag, kan een vervroegd verzoek worden ingediend. Ben je te laat, dan moet je wachten tot de normale procedure zijn beslag krijgt. Vervolgens dient het UWV binnen acht weken de vervroegde procedure te hebben afgewikkeld: dat betekent tot en met de eerste beschikking op de aanvraag. Tegen dit besluit kun je nog in bezwaar/beroep. Als je het niet eens bent met het UWV-besluit, dan kun je ook wachten tot de volgende kans zich voor doet (tegen het eind van het tweede ziektejaar).

TIPS

- Heb je een rechtsbijstandsverzekering, bespreek dan je situatie en vraag om advies. Bedenk welke rolverdeling je past, overleg dit ook. Een jurist heeft niet jouw emoties en heeft geen last van energieverlies als jij. Laat je door een jurist coachen. Kun je niet onderhandelen, laat dit dan een jurist doen;

- Als je verstandhouding goed is met je werkgever, bespreek dan dat je dit wilt doen en met welk resultaat je denkt uit de voeten te kunnen. Laat je werkgever op een gepast moment weten dat je je laat bijstaan door een jurist (als je dat doet). Het antwoord van je werkgever op de vraag "waarom" is reuze simpel: dit is zowel voor jou als werknemer als voor de werkgever complexe materie, heeft grote gevolgen voor jou al werknemer en je wilt voorkomen dat je fouten maakt of te laat opmerkt.
- Laat je longarts weten dat je met je bedrijfsarts in gesprek bent en dat hij/zij vragen zou kunnen verwachten. Mogelijk dien je een dingetje te tekenen waarin je instemt met het verstrekken van medische informatie
- Maak aan de hand van de informatie van de UWV-website een planning en deel die met je werkgever.

Amersfoort, april 2018.

Ps. [Bij het Longfonds](#) is de brochure 'Werken met een longziekte' (Werkwijzer) te bestellen.